



Руководителям органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования

**МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

площадь Революции, д.4, Челябинск, 454113
Тел.(351) 263-67-62, факс (351) 263-87-05
E-mail: minobr@minobr174.ru, www.minobr174.ru
ОКПО 00097442, ОГРН 1047423522277
ИНН/КПП 7451208572/745101001

14 ЯНВ 2013

№

01/149

На №

от

Уважаемые руководители!

В соответствии с подпунктом «е» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной и социальной политики» распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. № 2190-р утверждена Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы (далее – Программа). Программа предусматривает комплекс организационных, методических и контрольных мероприятий, направленных на сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности работы в учреждениях, обеспечение соответствия оплаты труда работников качеству оказания ими государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ).

Согласно Программе для работников государственных (муниципальных) учреждений будут введены эффективные контракты – трудовые договоры с работниками, в которых конкретизированы их должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки. Программой установлена Примерная форма трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения.

С руководителями учреждений с 2013 года предусматривается заключение трудовых договоров на основе типовой формы, в которой в качестве одного из критериев оценки деятельности руководителя при назначении ему стимулирующих выплат будет предусмотрено соотношение средней заработной платы работников возглавляемого им учреждения, получаемой за осуществление возложенных на него должностных обязанностей за счет всех источников, и средней заработной платы по соответствующему субъекту Российской Федерации с учетом достижения

средних для отдельных категорий работников показателей по каждому субъекту Российской Федерации, определенных Указами Президента от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ Президента от 7 мая 2012 г. № 597) и от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» (далее – Указ Президента от 1 июня 2012 г. № 761).

Реализация программы предусмотрена в 3 этапа.

На I этапе (2012-2013 годы) будет сформирована нормативная правовая база для реализации Программы, актуализирована нормативная правовая база для оценки эффективности труда работников, введен прозрачный механизм оплаты труда руководителей учреждений, начнется заключение трудовых договоров в связи с введением эффективного контракта

На II этапе (2014-2015 годы) планируется актуализировать (разработать) показатели эффективности деятельности работников для обеспечения увязки оплаты труда с повышением качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг. Намечено усовершенствовать требования к работникам, подготовить профессиональные стандарты и ввести базовые оклады по профессиональным квалификационным группам.

На III этапе (2016-2018 годы) планируется завершение работы по заключению трудовых договоров с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта, а также обеспечение к 2018 году достижения целевых значений соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 и от 1 июня 2012 года № 761, к средней заработной плате в субъектах Российской Федерации.

Просим довести данную Программу до сведения руководителей подведомственных муниципальных образовательных учреждений и обеспечить реализацию мероприятий Программы.

Министр



А.И. Кузнецов