

О внесении изменений в распоряжение Администрации Златоустовского городского округа от 30.09.2014 г. № 1968-р «Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Златоустовском городском округе»

В целях реализации распоряжения Правительства Челябинской области от 24.04.2015 г. № 334-рп «О внесении изменений в распоряжение Правительства Челябинской области от 20.05.2014 г. № 271-рп «О плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Челябинской области»:

1. Приложение к распоряжению Администрации Златоустовского городского округа от 30.09.2015 г. № 1968-р «Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Златоустовском городском округе» изложить в новой редакции (приложение).

2. Отделу по взаимодействию со средствами массовой информации Администрации Златоустовского городского округа (Алексюк Н.В.) разместить настоящее распоряжение на официальном сайте Златоустовского городского округа в сети «Интернет».

3. Организацию выполнения настоящего распоряжения возложить на заместителя Главы Златоустовского городского округа по социальным вопросам Гусеву М.Г.

Исполняющий обязанности Главы  
Златоустовского городского округа

Р.А. Болотов

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к распоряжению Администрации  
Златоустовского городского округа

План мероприятий («дорожная карта»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные  
на повышение эффективности образования  
в Златоустовском городском округе»

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья.

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

внедрение системы оценки качества дошкольного образования;

проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## 2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.



№ п/п	Наименование показателей	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	в том числе:								
	1) увеличение числа мест в группах кратковременного пребывания	мест	-	-	15	-	-	-	-
	2) расширение альтернативных форм дошкольного образования	мест	-	-	-	-	-	-	20
	3) создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях	мест	340	20	20	40	60	40	20
	4) возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	мест	-	60	-	-	-	75	-
	5) реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций (пристрой к	мест	-	-	40	-	-	-	-
8.	Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	9,6	10	10	10	10	10	10

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели реализации мероприятий
	Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации			
1.	Создание дополнительных мест в дошкольных образовательных организациях за счет:	МКУ Управление образования ЗГО		отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем
	расширения альтернативных форм дошкольного		2018 год	

	образования			году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
	создания дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях		2012-2018 годы	
	возврата и реконструкции ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций (возврат, реконструкция д/с №190 на 75 мест)		2017 год	
	ввод в эксплуатацию за счет реконструкции с увеличением мощности дошкольной образовательной организаций (пристрой к д/с № 85 на 40 мест)		2014 год	
2.	Разработка нормативных правовых актов органов местного самоуправления, устанавливающих нормативные затраты на реализацию муниципальных полномочий в сфере дошкольного образования	МКУ Управление образования ЗГО	2014 год	нормативные правовые акты
3.	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	МКУ Управление образования ЗГО	2014 – 2018 годы	Охват детей программами дошкольного образования
	Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования			
4.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (далее именуется – ФГОС) дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях Златоустовского городского округа	МКУ Управление образования ЗГО	2014-2018 годы	удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС дошкольного образования; удельный вес педагогических

				работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общем числе педагогических работников дошкольных образовательных организаций
5.	Разработка основных образовательных программ в соответствии с ФГОС дошкольного образования	МКУ Управление образования ЗГО	2014 – 2016 годы	образовательные программы, соответствующие ФГОС дошкольного образования, в муниципальных дошкольных образовательных организациях
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: внесение изменений в должностные инструкции педагогов дошкольного образования; разработка программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования в соответствии с ФГОС; проведение обучающих семинаров по общеобразовательным программам дошкольного образования, отвечающим ФГОС	МКУ Управление образования ЗГО	2014 – 2018 годы	должностные инструкции педагогов дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях; удельный вес педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общем числе педагогических работников дошкольных образовательных организаций
7.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату его труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов	МКУ Управление образования ЗГО	2014-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общеобразовательных организациях Златоустовского городского округа

8.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	МКУ Управление образования ЗГО	2014-2018 годы	численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника
9.	Введение эффективного контракта в дошкольном образовании			
10.	Апробация в дошкольных образовательных организациях модели реализации эффективного контракта с учетом результатов аттестации педагогических работников	МКУ Управление образования ЗГО	2014 год	нормативные акты, предусматривающие механизмы оплаты труда руководителя дошкольной образовательной организации на основании показателей эффективности деятельности
11.	Внедрение (изменение) показателей эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и работников	МКУ Управление образования ЗГО	2014 – 2018 годы	правовые акты
12.	Заключение трудовых договоров и дополнительных соглашений с руководителями и работниками муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора	МКУ Управление образования ЗГО руководители дошкольных образовательных организаций	2014 – 2018 годы	трудовые договоры и дополнительные соглашения
13.	Мониторинг введения эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования	МКУ Управление образования ЗГО	2014 – 2018 годы	отчеты о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования
14.	Совершенствование действующей модели аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	МКУ Управление образования ЗГО руководители дошкольных образовательных организаций	2014 – 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в



				общеобразовательных организациях Златоустовского городского округа
15.	Организация разработки систем нормирования труда в дошкольных образовательных организациях	МКУ Управление образования ЗГО руководители дошкольных образовательных организаций	2014 – 2018 годы	установление системы нормирования труда в дошкольных образовательных организациях
16.	Повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	МКУ Управление образования ЗГО, руководители дошкольных образовательных организаций	2014 – 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общеобразовательных организациях Златоустовского городского округа
17.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей дошкольных образовательных организаций	МКУ Управление образования ЗГО	2014 – 2018 годы	анализ лучших практик внедрения эффективного контракта; размещение сведений о доходах руководителей дошкольных образовательных организаций в открытом доступе
18.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: организация и проведение семинаров с участием работников дошкольных образовательных организаций по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта; публикации в средствах массовой информации (далее именуется – СМИ) информационных материалов о процессах внедрения эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях;	МКУ Управление образования ЗГО	2014 – 2018 годы	размещение информационных материалов о процессах введения эффективного контракта в СМИ и на интернет-ресурсах

проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах дошкольных образовательных организаций			
---	--	--	--

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	процентов	37,3	37,5	38,6	40,8	42,6	44,2	снижение очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации
2.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	39	37,7	37,7	37,7	37,7	37,7	привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании
3.	Удельный вес воспитанников	процентов	-	-	-	-	0,5	1,5	всем детям в возрасте от 3

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
	негосударственных дошкольных образовательных организаций в общем числе воспитанников дошкольных образовательных организаций								до 7 лет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4.	Удельный вес педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общем числе педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	96,9	96,9	98,0	99,0	100,0	100,0	сохранение педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, при снижении общей численности работающего населения
	Удельный вес педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общем числе педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	15,2	39,9	39,9	39,9	39,9	39,9	повышение квалификации и (или) профессиональная переподготовка педагогических работников дошкольных образовательных организаций каждые три года
5.	Отношение среднемесячной заработной платы	процентов	98,4	100	100	100	100	100	соответствие среднемесячной

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
	педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в организациях общего образования Златоустовского городского округа								заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций средне-месячной заработной плате в сфере общего образования Златоустовского городского округа, повышение качества кадрового состава дошкольного образования

## II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

### 1. Основные направления

Обеспечение достижения российскими школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

введение ФГОС;

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизацию педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;

разработку и реализацию региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях;

разработку комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций.

Введение эффективного контракта в общем образовании.

Совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

### 2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым ФГОС;

повышение качества подготовки российских школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

### 3. Основные количественные характеристики системы общего образования

№ п/п	Наименование показателей	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей и молодежи от 7 до 17 лет	тыс. человек	19,2	19,4	19,2	19,6	20,1	20,6	21,1
2.	Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. человек	15,4	15,8	16,2	16,7	17,1	17,6	17,9
3.	Численность педагогических работников общеобразовательных организаций	тыс. человек	1,1	1,1	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
4.	Удельный вес численности обучающихся среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	100	100	100	100	100	100	100
5.	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС	процентов	23,7	33,6	43,4	52,9	62,5	70,9	80,4
6.	Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0
7.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38
8.	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	73,5	68,8	68,2	68,2	68,2	68,2	68,2

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС начального общего образования:	МКУ Управление образования ЗГО Муниципальное автономное учреждение «Центр методического и хозяйственного обеспечения» (далее МАУ «ЦМиХО») Руководители образовательных организаций общего образования	2014 – 2015 годы	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС: 43,4%-52,9%; Повышение квалификации педагогов для работы по ФГОС начального общего образования; Проведение не менее 1 семинара в год для руководителей общеобразовательных организаций
	мониторинг условий для обучения учащихся по ФГОС начального общего образования;			
	создание условий для обучения учащихся по ФГОС начального общего образования;			
	повышение квалификации педагогов для работы по ФГОС начального общего образования;			
	организация сетевого взаимодействия по представлению опыта внедрения ФГОС начального общего образования			
2.	Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС основного общего образования:	МКУ Управление образования ЗГО МАУ «ЦМиХО» Руководители образовательных организаций общего образования	2015-2018 годы	Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с ФГОС: 2015г. – 52,9% 2016г. – 62,5% 2017г. – 70,9% 2018г. – 80,4% Повышение квалификации педагогов для работы по ФГОС основного общего образования: 48,5%-100% Проведение не менее 1 семинара в год для руководителей
	мониторинг условий для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования;			
	создание условий для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования;			
	повышение квалификации педагогов для работы по ФГОС основного общего образования;			
	организация сетевого взаимодействия по представлению опыта внедрения ФГОС основного общего образования			

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				<p>общеобразовательных организаций Соотношение результатов единого государственного экзамена (далее именуется – ЕГЭ) по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшим и в 10 процентах школ с худшими результатами 2015г. –1,4% 2016г. – 1,36% 2017г. – 1,30% 2018г. – 1,25%</p>
3.	<p>Разработка муниципальных мероприятий, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях</p>	<p>МКУ Управление образования ЗГО МАУ «ЦМиХО» Руководители образовательных организаций общего образования</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>Удельный вес численности обучающихся общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности</p>
4.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала общеобразовательных организаций. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату его труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов</p>	<p>МКУ Управление образования ЗГО</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в экономике Челябинской области</p>
5.	<p>Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников общеобразовательных организаций, определенных указами Президента</p>	<p>МКУ Управление образования ЗГО</p>	<p>2014 – 2018 годы</p>	<p>удельный вес учителей в возрасте до 30 лет в общем числе учителей общеобразовательных организаций</p>



№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			
6.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан	МКУ Управление образования ЗГО	2014-2018 годы	удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования 2015г. – 52,9% 2016г. – 62,5% 2017г. – 70,9% 2018г. – 80,4%
7.	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации обучающихся. Апробация и анализ результатов мониторинга	МКУ Управление образования ЗГО	2014-2018 годы	соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами
Обеспечение доступности качественного образования				
8.	Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях, с остальными общеобразовательными организациями Челябинской области	МКУ Управление образования ЗГО Руководители образовательных организаций общего образования	2014 год	соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами – 1,41%
9.	Выявление и распространение лучших практик функционирования общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях	МКУ Управление образования ЗГО	2014 – 2015 годы	средний балл ЕГЭ в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ – 50,8%

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Введение эффективного контракта в общем образовании				
10.	Апробация в общеобразовательных организациях модели реализации эффективного контракта с учетом результатов аттестации педагогических работников	МКУ Управление образования ЗГО Руководители образовательных организаций общего образования	2014 год	нормативные акты, предусматривающие механизмы оплаты труда руководителя общеобразовательной организации на основании показателей эффективности деятельности
11.	Внедрение (изменение) показателей эффективности деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и работников	МКУ Управление образования ЗГО Руководители образовательных организаций общего образования	2014 – 2018 годы	правовые акты
12.	Апробация в общеобразовательных организациях модели реализации эффективного контракта с учетом результатов аттестации педагогических работников	МКУ Управление образования ЗГО МАУ «ЦМиХО»	2014 – 2018 годы	нормативные акты, предусматривающие механизмы оплаты труда руководителя общеобразовательной организации на основании показателей эффективности деятельности
13.	Заключение трудовых договоров и дополнительных соглашений с руководителями и работниками общеобразовательных организаций в соответствии с типовой формой договора	МКУ Управление образования ЗГО	2014 – 2018 годы	удельный вес муниципальных образовательных организаций, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности общеобразовательных организаций
14.	Мониторинг введения эффективного контракта, включая показатели развития общего образования	МКУ Управление образования ЗГО	2014 – 2018 годы	отчеты о введении эффективного контракта, включая показатели общего образования
15.	Совершенствование действующей модели аттестации педагогических работников	МКУ Управление образования ЗГО	2014 – 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	общеобразовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт			работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в экономике Челябинской области
16.	Проведение аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций	МКУ Управление образования ЗГО	2014 – 2018 годы	доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
17.	Организация разработки систем нормирования труда в общеобразовательных организациях	МКУ Управление образования ЗГО Руководители образовательных организаций общего образования	2014 – 2018 годы	установление системы нормирования труда в общеобразовательных организациях
18.	Повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	МКУ Управление образования ЗГО, руководители образовательных организаций общего образования	2014 – 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в экономике Челябинской области
19.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей общеобразовательных организаций	МКУ Управление образования ЗГО	2014 – 2018 годы	анализ лучших практик внедрения эффективного контракта; размещение сведений о доходах руководителей общеобразовательных организаций в открытом доступе
20.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: организация и проведение семинаров с участием работников общеобразовательных организаций по	МКУ Управление образования ЗГО МАУ «ЦМиХО»	2014 – 2018 годы	проведение семинаров с участием работников общеобразовательных организаций по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта; проведение разъяснительной работы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта; проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах общеобразовательных организаций; публикации в СМИ информационных материалов о процессах внедрения эффективного контракта в общеобразовательных организациях;			в трудовых коллективах общеобразовательных организаций; размещение информационных материалов о процессах введения эффективного контракта в СМИ и на интернет-ресурсах

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Удельный вес учителей в возрасте до 35 лет в общем числе учителей общеобразовательных организаций	процентов	22,3	24,7	24,7	24,7	24,7	24,7	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет не менее 20 процентов от общей численности учителей общеобразовательных организаций
2.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в экономике Челябинской области	процентов	98,1	100	100	100	100	100	размер среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования не менее 100 процентов от

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
									среднемесячной заработной платы в экономике Челябинской области
3.	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами	-	1,41	1,95	1,90	1,85	1,80	1,75	улучшаются результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ
4.	Средний балл ЕГЭ в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ	баллов	50,6	50,7	50,8	50,9	6,0	6,1	улучшаются результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ

### III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

#### 1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение сетевых моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию комплексного плана областной концепции сопровождения и поддержки одаренных и перспективных детей Челябинской области, утвержденной приказом Министерства образования и науки Челябинской области от 18 апреля 2012 г. № 01 – 885 «Об утверждении областной концепции сопровождения и поддержки одаренных и перспективных детей Челябинской области».

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

#### 2. Ожидаемые результаты

Не менее 70 процентов детей от 5 до 18 лет охвачены программами дополнительного образования.

Увеличение доли победителей, призеров, дипломантов всероссийских мероприятий для обучающихся (конкурсов, фестивалей, олимпиад, соревнований) в общем количестве участников всероссийских мероприятий для обучающихся (конкурсов, фестивалей, олимпиад, соревнований) до 40 процентов.

### 3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

№ п/п	Наименование показателей	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет	тыс. человек	24,402	24,708	25,302	25,500	25,700	25,900	26,000
2.	Численность детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования*	тыс. человек	14,862	14,862	14,896	14,896	14,896	14,896	14,896
3.	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования	тыс. человек	0,140	0,128	0,125	0,125	0,125	0,125	0,125
4.	Доля педагогических работников дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	49,6	48,3	49	50	50	50	50
5	Численность детей в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника	человек	105,2	115,2	118,0	118,0	118,0	118,0	118,0

\* Суммарная численность обучающихся, охваченных программами дополнительного образования, в организациях дополнительного образования детей.

### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Обеспечение сетевого взаимодействия общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования различной ведомственной принадлежности при реализации образовательных программ дополнительного образования	МКУ Управление образования ЗГО	2014–2018 годы	увеличение числа муниципальных образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора
2.	Приведение условий организации	МКУ Управление образования	2014–2018	увеличение числа организаций

	дополнительного образования детей в соответствии с требованиями к условиям организации образовательного процесса, установленными нормативными правовыми актами Российской Федерации	ЗГО	годы	дополнительного образования, соответствующих требованиям к условиям организации образовательного процесса
3.	Распространение тематических сетевых моделей организации дополнительного образования детей	МКУ Управление образования ЗГО	2014–2018 годы	увеличение доли детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет
4.	Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей	МКУ Управление образования ЗГО	2014–2018 годы	число образовательных организаций дополнительного образования, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора
5.	Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием указанных показателей для дифференциации заработной платы педагогических работников	МКУ Управление образования ЗГО Руководители образовательных организаций дополнительного образования детей	2014 – 2018 годы	число муниципальных образовательных организаций Златоустовского городского округа, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования
6.	Участие в организации и проведении курсов повышения квалификации и переподготовки руководителей, педагогических работников организаций дополнительного образования	Министерство образования и науки Челябинской области МКУ Управление образования ЗГО	2014–2018 годы	увеличение доли руководителей, педагогических работников организаций дополнительного образования, прошедших курсы повышения квалификации и переподготовки, в общем количестве руководителей, педагогических работников организаций дополнительного образования



Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
7.	Реализация областной концепции сопровождения и поддержки одаренных и перспективных детей Челябинской области, утвержденной приказом Министерства образования и науки Челябинской области от 18 апреля 2012 г. № 01 - 885 «Об утверждении областной концепции сопровождения и поддержки одаренных и перспективных детей Челябинской области»	МКУ Управление образования ЗГО Руководители образовательных организаций дополнительного образования детей	2014–2018 годы	увеличение доли воспитанников – участников олимпиад, конкурсов, соревнований различного уровня; увеличение доли победителей, призеров, дипломантов мероприятий для воспитанников (конкурсов, фестивалей, олимпиад, соревнований) в общем количестве участников мероприятий для обучающихся (конкурсов, фестивалей, олимпиад, соревнований)
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
8.	Апробация в организациях дополнительного образования модели реализации эффективного контракта с учетом результатов аттестации педагогических работников	МКУ Управление образования ЗГО Руководители образовательных организаций дополнительного образования детей	2014 год	нормативные акты, предусматривающие механизмы оплаты труда руководителей организаций дополнительного образования на основании показателей эффективности деятельности
9.	Внедрение (изменение) показателей эффективности деятельности организаций дополнительного образования, их руководителей и работников	МКУ Управление образования ЗГО	2014 – 2018 годы	правовые акты
10.	Внедрение апробированной модели эффективного контракта в организациях дополнительного образования	МКУ Управление образования ЗГО Руководители образовательных организаций дополнительного образования детей	2015 – 2018 годы	удельный вес муниципальных образовательных организаций Златоустовского городского округа, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования
11.	Заключение трудовых договоров и дополнительных соглашений с руководителями и работниками	МКУ Управление образования ЗГО Руководители образовательных	2014 – 2018 годы	удельный вес муниципальных образовательных организаций Златоустовского городского округа, в

	организаций дополнительного образования в соответствии с типовой формой договора	организаций дополнительного образования детей		которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования
12	Мониторинг введения эффективного контракта, включая показатели развития дополнительного образования	МКУ Управление образования ЗГО	2014 – 2018 годы	отчеты о введении эффективного контракта, включая показатели организаций дополнительного образования
13.	Совершенствование действующей модели аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	МКУ Управление образования ЗГО	2014 – 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей Златоустовского городского округа
14.	Обеспечение проведения аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования	Организации дополнительного образования (по согласованию)	2014 – 2018 годы	доля педагогических работников организаций дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
15.	Мониторинг количества педагогических работников организаций дополнительного образования, прошедших аттестацию	МКУ Управление образования ЗГО	2014 – 2018 годы	доля педагогических работников организаций дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
16.	Организация разработки систем нормирования труда в организациях дополнительного образования	МКУ Управление образования ЗГО Руководители образовательных организаций дополнительного образования детей	2014 – 2018 годы	установление системы нормирования труда в организациях дополнительного образования
17.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного,	МКУ Управление образования ЗГО Руководители образовательных	2014-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных и муниципальных организаций

	административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату его труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов	организаций дополнительного образования детей		дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей в Златоустовском городском округе
18.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников организаций дополнительного образования, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	МКУ Управление образования ЗГО Руководители образовательных организаций дополнительного образования детей	2014-2018 годы	доля педагогических работников дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
19.	Повышение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	МКУ Управление образования ЗГО Руководители образовательных организаций дополнительного образования детей	2014 – 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей Златоустовского городского округа
20.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций дополнительного образования	МКУ Управление образования ЗГО	2014 – 2018 годы	анализ лучших практик внедрения эффективного контракта; размещение сведений о доходах руководителей организаций дополнительного образования в открытом доступе
21.	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	МКУ Управление образования ЗГО	2014 – 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей Златоустовского городского округа

22.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: организация и проведение семинаров с участием работников организаций дополнительного образования по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта; проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах организаций дополнительного образования публикации в СМИ информационных материалов о процессах внедрения эффективного контракта в организациях дополнительного образования	МКУ Управление образования ЗГО МАУ «ЦМиХО»	2014 – 2018 годы	проведение семинаров с участием работников организаций дополнительного образования по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта; проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах организаций дополнительного образования; размещение информационных материалов о процессах введения эффективного контракта в организациях дополнительного образования в СМИ и на интернет-ресурсах
-----	--	--	---------------------	---

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет	процентов	60,7	60,5	60,7	60,7	60,7	60,7	получение услуг дополнительного образования детьми и молодежью в возрасте от 5 до 18 лет в объеме не менее 60 процентов
2.	Удельный вес обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общем числе обучающихся по	процентов	60	65	70	75	77	80	увеличение доли обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
	программам общего образования								различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных и муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей Златоустовского городского округа	процентов	75,1	80	85	90	100	100	обеспечение перехода на эффективный контракт с педагогическими работниками во всех организациях дополнительного образования; средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов от среднемесячной заработной платы учителей Златоустовского городского округа
4.	Удельный вес муниципальных образовательных организаций Златоустовского городского округа, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования	процентов	0	60	100	100	100	100	внедрение системы оценки деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей
5.	Удельный вес педагогических	процентов	11	13	14	15	16	17	увеличение доли

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
	работников организаций дополнительного образования детей в возрасте до 30 лет в общем числе педагогических работников организаций дополнительного образования								молодых специалистов в организациях дополнительного образования



№ п/п	Мероприятия	2014 год			2015 год			2016** * год	2017 год	2018 год
		объем заложен ных средств в бюджет Златоусто вского городско го округа*	планируем ые внебюджет ные средства**	дополни тельная потребн ость в средст вах****	объем заложен ных средств в бюджет Златоусто вского городско го округа*	планируе мые внебюджет ные средства**	дополни тельная потреб ность в средствах	потреб ность в средст вах	потреб ность в средст вах	потреб ность в средст вах
	Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации									
1.	Создание дополнительных мест в дошкольных образовательных организациях за счет:									
	расширения альтернативных форм дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	создания дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях	-	-	-	3,16	-	-	4,80	3,20	1,60























№ п/п	Мероприятия	2014 год			2015 год			2016** * год	2017 год	2018 год
		объем заложен ных средств в бюджет Златоусто вского городско го округа*	планируем ые внебюджет ные средства**	дополни тельная потребн ость в средст вах****	объем заложен ных средств в бюджет Златоусто вского городско го округа*	планируе мые внебюджет ные средства**	дополни тельная потреб ность в средствах	потреб ность в средст вах	потреб ность в средст вах	потреб ность в средст вах
	публикации в средствах массовой информации (далее именуется – СМИ) информационных материалов о процессах внедрения эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях;	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах дошкольных образовательных организаций	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Итого:	-	-	-	3,16	-	-	4,80	13,20	1,60













































№ п/п	Мероприятия	2014 год			2015 год			2016** * год	2017 год	2018 год
		объем заложен ных средств в бюджет Златоусто вского городско го округа*	планируем ые внебюджет ные средства**	дополни тельная потребн ость в средст вах****	объем заложен ных средств в бюджет Златоусто вского городско го округа*	планируе мые внебюджет ные средства**	дополни тельная потреб ность в средствах	потреб ность в средст вах	потреб ность в средст вах	потреб ность в средст вах
	производительности труда и проводимых институциональных изменений									
19.	Повышение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	5,59	0,55	-	0,88	0,72	-	6,40	12,69	20,20







№ п/п	Мероприятия	2014 год			2015 год			2016** * год	2017 год	2018 год
		объем заложен ных средств в бюджет Златоусто вского городско го округа*	планируем ые внебюджет ные средства**	дополни тельная потребн ость в средст вах****	объем заложен ных средств в бюджет Златоусто вского городско го округа*	планируе мые внебюджет ные средства**	дополни тельная потреб ность в средствах	потреб ность в средст вах	потреб ность в средст вах	потреб ность в средст вах
	проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах организаций дополнительного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	публикации в СМИ информационных материалов о процессах внедрения эффективного контракта в организациях дополнительного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Итого:	5,59	0,55	-	0,88	0,72	-	6,40	12,69	20,20
	Всего:	5,59	0,55	-	4,04	0,72	-	11,20	25,89	21,80

\* Данные по 2014-2015 годам в части средств бюджета Златоустовского городского округа внесены в соответствии с утвержденным бюджетом (с изменениями).

\*\* Данные по графе «планируемые внебюджетные средства» вносятся в 2014-2015 годах на основании подтвержденных документами источников. Данные по последующим годам вносятся методом экспертных оценок.

\*\*\* Данные по 2016-2018 годам вносятся методом экспертных оценок.

Пояснительная часть  
к финансовому обеспечению плана мероприятий («дорожной карты»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение  
эффективности образования в Златоустовском городском округе»

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение  
эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами  
перехода к эффективному контракту

На создание в 2015 году 40 дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях » (пункт 1 раздела I плана мероприятий) в бюджете Златоустовского городского округа предусмотрено 3159,8 тыс. руб., в том числе: местный бюджет – 316,0 тыс. руб., областной бюджет (целевая субсидия) – 2843,8 тыс. руб.

Потребность в дополнительных средствах на создание дополнительных мест (из расчета 80,0 тыс. руб. на 1 место) составляет:

2016 год – 4800,0 тыс. руб.;

2017 год – 3200,0 тыс. руб.;

2018 год – 1600,0 тыс. руб.

Потребность в дополнительных средствах на реконструкцию ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций (детский сад № 190 на 75 мест) составляет 10 000,0 тыс. руб.

Повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (пункт 17 раздела I плана мероприятий). В соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 8 и пунктом 1 части 1 статьи 9 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» закрепляется новое распределение полномочий органов государственной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления муниципальных районов и городских округов по обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях».

В соответствии с указанным распределением полномочий, финансовое обеспечение реализации дошкольных общеобразовательных программ в муниципальных образовательных учреждениях осуществляется за счет бюджета субъекта Российской Федерации, путем предоставления субвенций местным бюджетам, включая расходы на оплату труда, приобретение учебников и учебных

пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг), в соответствии с нормативами, определяемыми органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

## II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (пункт 18 раздела II плана мероприятий). В соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 8 федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях за счет бюджета субъекта Российской Федерации, путем предоставления субвенций местным бюджетам, включая расходы на оплату труда, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг) в соответствии с нормативами, определяемыми органами государственной власти субъектов Российской Федерации).

## III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Повышение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (пункт 21 раздела III плана мероприятий).

**Расчет потребности в дополнительных средствах на реализацию Указа Президента Российской Федерации  
от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»**

Год	Показатели расчета	Номер строки	Педагогические работники дошкольных образовательных организаций	Педагогические работники общеобразовательных организаций	Педагогические работники организаций дополнительного образования
2015 год	Фактический размер средней заработной платы по Златоустовскому городскому округу (прогноз) (рублей)	2	18 236,66	30 650,48	23 639,48
	физические лица (единиц)	3	1 035	1 106	111
	показатели эффективности реализации плана мероприятий (процентов)	4	100	100	85
	размер среднемесячной заработной платы на 2014 год, рассчитанной исходя из показателей эффективности реализации плана мероприятий (рублей)	5	20 409,98	27 842,00	22 986,71
	размер среднемесячной заработной платы на 2015 год, рассчитанной исходя из показателей эффективности реализации плана мероприятий (рублей)	6	22 273,00	27 392,70	24 145,29
	досчет до года за счет повышения заработной платы в 2014 году (тыс. рублей) ((строка 5 - строка 2) × строку 3 × строку 9 × строку 10/1000)	7	35 144,41	-48 530,94	-1 132,08
	объем бюджетных ассигнований на повышение заработной платы в 2015 году (с начислениями) в расчете на 1 месяц (тыс. рублей) (строка 11/12 месяцев)	8	2 510,55	-647,00	167,44
	размер начислений на фонд оплаты труда	9	1,302	1,302	1,302
	количество месяцев повышения заработной платы	10	12	12	12
	объем бюджетных ассигнований на повышение заработной платы в 2015 году (тыс. рублей) ((строка 6 - строка 5) × строку 3 × строку 9 × строку 10/1000)	11	30 126,60	-7 764,00	2 009,30
	всего объем средств на повышение заработной платы в 2015 году (с начислениями) (млн. рублей) ((строка 7 + строка 11)/1000)	12	65,27	-56,29	0,88
01 6 год	физические лица (единиц)	13	1 041	1 106	111

Год	Показатели расчета	Номер строки	Педагогические работники дошкольных образовательных организаций	Педагогические работники общеобразовательных организаций	Педагогические работники организаций дополнительного образования
	показатели эффективности реализации плана, процентов	14	100	100	90
	размер среднемесячной заработной платы на 2016 год, рассчитанной исходя из показателей эффективности реализации плана (рублей)	15	23 809,83	29 282,79	27 329,63
	досчет до года за счет повышения заработной платы в 2015 году (тыс. рублей) ((строка 6 - строка 2) × строку 13 × строку 9 × строку 10/1000)	16	65 649,40	-56 294,90	877,20
	объем бюджетных ассигнований на повышение заработной платы в 2016 году (с начислениями) в расчете на 1 месяц (тыс. рублей) (строка 18/12 месяцев)	17	2 082,99	2 721,75	460,21
	объем бюджетных ассигнований на повышение заработной платы в 2016 году (тыс. рублей) ((строка 15 - строка 6) × строку 13 × строку 9 × строку 10/1000)	18	24 995,90	32 661,00	5 522,50
	всего объем средств на повышение заработной платы в 2016 году (с начислениями) (млн. рублей) ((строка 16 + строка 18)/1000)	19	90,65	-23,63	6,40
	всего фонд оплаты труда в 2016 году (с начислениями) (млн. рублей)	20	387 256,98	506 010,83	47 396,79
2017 год	физические лица (единиц)	21	1 041	1 106	111
	показатели эффективности реализации плана, процентов	22	100	100	95
	размер среднемесячной заработной платы, рассчитанной исходя из показателей эффективности реализации плана (рублей)	23	25 547,94	31 420,43	30 953,84
	досчет до года за счет повышения заработной платы в 2015 году (тыс. рублей) ((строка 6 - строка 2) × строку 21 × строку 9 × строку 10/1000)	24	65 649,40	-56 294,90	877,20
	объем бюджетных ассигнований на повышение заработной платы в 2017 году (с начислениями) в расчете на 1 месяц (тыс. рублей) (строка 26/12 месяцев)	25	4 438,79	5 799,98	983,98
	объем бюджетных ассигнований на повышение заработной платы в 2017 году (тыс. рублей) ((строка 23 - строка 6) × строку 21 × строку 9 × строку 10/1000)	26	53 265,50	69 599,80	11 807,80

Год	Показатели расчета	Номер строки	Педагогические работники дошкольных образовательных организаций	Педагогические работники общеобразовательных организаций	Педагогические работники организаций дополнительного образования
	всего объем средств на повышение заработной платы в 2017 году (с начислениями) (млн. рублей) ((строка 24 + строка 26)/1000)	27	118,91	13,30	12,69
	всего фонд оплаты труда в 2017 году (с начислениями) (млн. рублей)	28	415 526,62	542 949,55	53 682,13
2018 год	физические лица (единиц)	29	1 041	1 106	111
	показатели эффективности реализации плана, процентов	30	100	100	100
	размер среднемесячной заработной платы, рассчитанной исходя из показателей эффективности реализации плана (рублей)	31	27 693,97	34 028,30	35 287,37
	досчет до года за счет повышения заработной платы в 2015 году (тыс. рублей) ((строка 6 - строка 2) × строку 29 × строку 9 × строку 10/1000)	32	65 649,40	-56 294,90	877,20
	объем бюджетных ассигнований на повышение заработной платы в 2018 году (с начислениями) в расчете на 1 месяц (тыс. рублей) (строка 34/12 месяцев)	33	7 347,48	9 555,34	1 610,28
	объем бюджетных ассигнований на повышение заработной платы в 2018 году (тыс. рублей) ((строка 31 - строка 6) × строку 29 × строку 9 × строку 10/1000)	34	88 169,80	114 664,10	19 323,30
	всего объем средств на повышение заработной платы в 2018 году (с начислениями) (млн. рублей) ((строка 32 + строка 34)/1000)	35	153,82	58,37	20,20
	всего фонд оплаты труда в 2018 году (с начислениями) (млн. рублей)	36	450 430,90	588 013,92	61 197,62